

# CAP Accompagnant éducatif petite enfance (CAP AEPE)



**CAP Accompagnant éducatif petite enfance (CAP AEPE)**  
(Infra-Bac)



**Code titre / diplôme**

50033205

**Code RNCP**

38565

**Date d'enregistrement RNCP**

22/01/2024

**Certificateur**

Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse

**Cadre européen de la certification**

Reconnu par l'Etat de niveau 3 (cadre européen des certifications)

**Éligible VAE**

Oui

**Sanction de la formation/Diplôme préparé**

Certificat d'aptitude professionnelle (CAP)

Formation en apprentissage



**CAMPUS  
Provence  
Verte**

## CAMPUS Provence Verte

**Coordonnées**

125 Chemin de Prugnon  
83470 - Saint-Maximin-la-Sainte-Baume  
04 94 86 52 93  
st-maximin@cneap.fr  
<https://www.campus-provence-verte.fr>

**Contacts**

**Contact de la formation**

Tina SOSTER  
tina.soster@cneap.fr  
07 81 68 53 81

**Référent handicap**

Tina SOSTER  
tina.soster@cneap.fr  
07 81 68 53 81



## Publics et objectifs

- **voie d'accès:** Formation proposée sous statut d'apprentissage uniquement
- **Objectifs:** La formation permet de découvrir les métiers de l'accompagnement des jeunes enfants, de la naissance à 6 ans  
Elle apprend à accompagner l'enfant dans son développement, son quotidien et ses activités d'éveil  
Elle forme à la sécurité, à l'hygiène et au bien-être des enfants  
Elle développe des compétences en observation, en communication avec les enfants et les familles  
Elle permet d'organiser et animer des activités adaptées à l'âge et aux besoins des enfants  
Elle apprend à travailler en équipe et à collaborer avec différents professionnels de la petite enfance  
Elle prépare à s'intégrer dans des crèches, haltes-garderies, écoles maternelles ou structures d'accueil familial



(siège régional)  
4, rue de l'Oratoire  
69330 CALUIRE ET CUIRE  
[contact@akteap.cneap.fr](mailto:contact@akteap.cneap.fr)  
[www.akteap.fr](http://www.akteap.fr)

Association loi 1901  
**N° SIRET:** 50304921500026  
**N° UAI:** 0693764S

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84 69 17362 69. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.





## Dates et cycle de la formation

- **Année d'entrée dans le cycle:** 1<sup>re</sup> année
- **Date de début:** 01/09/2026
- **Date de fin:** 30/06/2028
- **Durée du contrat:** Un contrat d'apprentissage peut commencer au plus tôt 3 mois avant le début de la formation et aller jusqu'à 2 mois après la date de fin de la formation.
- **Aménagement PSH durée de la formation:** Adaptations pédagogiques et aménagements spécifiques possible pour les personnes en situation de handicap (PSH).



## Rythme et durée

- **Rythme en centre:** 1 semaine
- **Rythme en entreprise:** 3 semaines
- **Commentaire rythme:** En moyenne, une semaine de cours par mois
- **Durée en années:** 2
- **Durée en heures de formation:** 840
- **Durée en heures en entreprise (minimum):** 2550



## Prérequis

- **Public:** Être âgé de 15 ans et avoir terminé sa classe de 3<sup>ème</sup> ou de 16 et 29 ans révolus  
Après 30 ans si vous êtes notifié RQTH ou en reconversion professionnelle
- **Conditions d'entrée:** Avoir un niveau 3<sup>ème</sup> minimum  
Bienveillance, patience et douceur envers les jeunes enfants  
Sens des responsabilités et respect strict des règles d'hygiène et de sécurité  
Capacité d'observation et d'écoute pour répondre aux besoins de chaque enfant  
Aisance relationnelle avec les familles et le travail en équipe  
Bonne condition physique (travail souvent debout, port d'enfants)  
Rigueur, ponctualité et présentation soignée  
Motivation pour participer activement à l'éveil et au développement de l'enfant



## Entreprises d'accueil

Crèches collectives, familiales ou parentales  
Micro crèches  
Multi accueils  
Haltes garderies  
Écoles maternelles





## Architecture et contenu de la formation

**Bloc de compétence 1 :** Accompagner le développement du jeune enfant

**Bloc de compétence 2 :** Exercer son activité en accueil collectif

**Bloc de compétence 3 :** Exercer son activité en accueil individuel

**Bloc de compétence 4 :** Français et histoire-géographie-enseignement moral et civique

**Bloc de compétence 5 :** Mathématiques et physique-chimie

**Bloc de compétence 6 :** Éducation physique et sportive

**Bloc de compétence 7 :** Prévention-santé-environnement

**Bloc de compétence 8 :** Langue vivante (bloc facultatif)

• **Possibilité de valider un ou des blocs de compétences:** Non



## Modalités d'évaluation et sanction de la formation

- **Modalités d'évaluation:** Sous forme d'épreuves terminales / examen ponctuel
- **Crédits ECTS:** Non
- **Equivalences:** Tout diplôme de niveau CAP(a) minimum permet la dispense des matières générales



## Méthodes mobilisées

Formation par la voie de l'apprentissage. Pédagogie de l'alternance. L'enseignant-formateur construit des séquences d'apprentissage en lien avec les expériences en entreprise des alternant(e)s et le métier préparé. Des outils de liaison relatifs au suivi de l'apprentissage sont mis en place, en particulier le livret d'apprentissage dont l'utilisation est obligatoire. A minima, deux visites de suivi sont menées par les formateurs par année de formation et un dialogue régulier est noué avec les maîtres d'apprentissage.

Pédagogie active privilégiant :

- Les mises en situation ou simulations individuelles et collectives de résolution de problèmes (exercices pratiques, travaux sur plateaux techniques)
- La mobilisation des savoirs acquis en cours théoriques sur l'élaboration de projets
- Une organisation coopérative des apprentissages
- Une responsabilité personnelle de l'alternant(e) (plan de travail, auto-évaluation).





## Après la formation

- **Passerelles:** Possibilité de s'orienter vers un Bac pro en 1re à la suite d'un CAP(a) ou de réaliser un autre CAP(a) en 1 an

- **Suites de parcours:**

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne (ASSP)

Bac pro Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)

Bac pro Animation - enfance et personnes âgées

Mention Complémentaire (MC) Aide à domicile

BP (Brevet Professionnel) JEPS spécialité Animation sociale

DE (Diplôme d'État) d'Auxiliaire de Puériculture

- **Débouchés professionnels:** Agent de crèche

Aide auxiliaire de puériculture

Assistant(e) maternel(le)

Animateur/trice petite enfance

Agent territorial spécialisé des écoles maternelles (ATSEM)

Employé(e) en structure d'accueil petite enfance



## Modalités et délai d'admission

- **Modalité de recrutement principale:** Dossier

- **Autres modalités de recrutement:**

- **Personnalisation sur positionnement:** Personnalisation du parcours possible en fonction du parcours antérieur et des résultats d'une évaluation diagnostique, avec entrée décalée sur parcours possible. Nous pouvons adapter nos parcours aux situations de handicap.



## Modalités financières

Pour l'apprenti :

En conformité avec l'article L6211-1 (Code du travail), la formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.

Pour l'employeur :

Pour les employeurs privés, la formation est éligible à la prise en charge financière par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de l'entreprise d'accueil; en application des niveaux de prise en charge par France Compétences et selon les barèmes de la branche. Un reste à charge peut être demandé à l'employeur.

Pour les employeurs publics d'État et hospitaliers, la formation est prise en charge par ces derniers.

Pour les employeurs publics territoriaux, la formation peut être prise en charge par le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale).

Coût : nous consulter





## Les + de la formation

### Engagements et partenariats:

Structures du Campus Provence Verte

### Restauration: Oui

- **Détails:**

Cantine

- **Accessibilité PSH de la restauration:** Oui

### Hébergement: Oui

- **Détails:**

Internat

- **Accessibilité PSH de l'hébergement:** Oui

### Matériel / Équipement:

Micro crèche

Salle de santé

Cuisine pédagogique

- **Accessibilité PSH du matériel et de l'équipement:** Achat possible de matériel et équipement spécialisé pour les personnes en situation de handicap.

Pour plus d'information : nous contacter.



## Rémunération

- **Rémunération de l'apprenti:** L'apprenti perçoit une rémunération déterminée en pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et l'année dans le cycle de formation, hors exceptions (convention collective de l'employeur, antériorité...)

- **Aides prises en charges par l'établissement:**

- Aides à l'acquisition d'équipements pédagogiques (sous conditions).

- Aide pour l'hébergement (si internat proposé par l'établissement).

- Aide pour la restauration (si solution de restauration collective proposée par l'établissement)

- Aide au financement du permis de conduire de 500€ pour les apprentis majeurs

Plus d'infos : <https://www.1jeune1solution.gouv.fr/>



## Accès et accessibilité P.S.H

- **Accès par transport:**

-

- **Accessibilité P.S.H des locaux:** Oui totale